

**ỦY BAN NHÂN DÂN
THỊ XÃ HƯƠNG TRÀ**

Số: 3231/BC-UBND

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Hương Trà, ngày 8 tháng 10 năm 2020

BÁO CÁO

Kết quả đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2017 - 2020

Thực hiện Kế hoạch số 42/KH-UBND ngày 19/02/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Thừa Thiên Huế về việc đẩy mạnh đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2020 và công văn số 2273/SLĐTBXH-VLATLĐ ngày 03/9/2020 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc báo cáo kết quả đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Ủy ban nhân dân thị xã báo cáo kết quả thực hiện, cụ thể như sau:

I. Kết quả triển khai thực hiện

1. Công tác chỉ đạo, điều hành

Để công tác giải quyết việc làm và xuất khẩu lao động trên địa bàn thị xã đạt được kết quả, Ủy ban nhân dân thị xã Hương Trà ban hành các văn bản chỉ đạo, triển khai thực hiện sau:

Kế hoạch số 94/KH-UBND ngày 16/01/2018 về thực hiện Chương trình Giải quyết việc làm và Xuất khẩu lao động năm 2018; Công văn số 568/UBND-LĐTBXH ngày 29/03/2018 về thực hiện Chỉ thị 23-CT/TU ngày 09/02/2018 và triển khai Hội nghị xuất khẩu lao động;

Kế hoạch số 118/KH-UBND ngày 16/01/2019 về việc thực hiện Chương trình Giải quyết việc làm và Xuất khẩu lao động năm 2019; Công văn số 591/UBND-LĐTBXH ngày 25/03/2019 về việc đẩy mạnh công tác xuất khẩu lao động năm 2019; Quyết định số 201/QĐ-UBND ngày 26/03/2019 về thành lập Ban chỉ đạo công tác xuất khẩu lao động thị xã;

Kế hoạch số 120/KH-UBND ngày 13/01/2020 về thực hiện Chương trình đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2020 và giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 452/KH-UBND ngày 21/02/2020 về tập huấn chương trình đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và giải quyết việc làm năm 2020; Quyết định số 326/QĐ-UBND ngày 13/03/2020 về kiện toàn Ban chỉ đạo công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Hướng dẫn các xã, phường tích cực phối hợp với các công ty tổ chức tư vấn, tuyển dụng lao động, cập nhật dữ liệu cung lao động để theo dõi, quản lý. Phối hợp với các ngành liên quan và UBND các xã, phường thường xuyên kiểm tra, theo dõi quá trình tư vấn tuyển dụng lao động của các công ty trên địa bàn.

2. Công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách

Phát huy vai trò, trách nhiệm của chính quyền địa phương các cấp, các ngành trong việc thực hiện nhiệm vụ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn.

Tổ chức tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, đặc biệt qua hệ thống truyền thanh xã, phường nhằm nâng cao nhận thức của người dân về giải quyết việc làm. Tuyên truyền, giới thiệu, quảng bá trên các phương tiện thông tin đại chúng tác động tích cực của chương trình đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Thường xuyên thông tin về các chương trình đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội cũng như các chương trình do doanh nghiệp thực hiện trên các phương tiện thông tin đại chúng về điều kiện tuyển chọn, quy trình đào tạo, chi phí xuất cảnh... để lao động biết đăng ký tham gia.

3. Kết quả đạt được

Nhằm đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả công tác tư vấn, hướng nghiệp, đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và tuyên truyền về các chính sách hỗ trợ tạo việc làm cho người dân trên địa bàn thị xã, hàng năm Ủy ban nhân dân thị xã chỉ đạo Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thị xã phối hợp với Ngân hàng chính sách xã hội thị xã tổ chức tập huấn nâng cao năng lực, kiến thức về đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng cho thành viên Ban chỉ đạo đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, đại diện đoàn thể các xã, phường, thôn trưởng, tổ trưởng tổ dân phố và thanh niên, lực lượng lao động trẻ trên địa bàn.

Năm 2018, tổ chức 05 điểm Hội nghị xuất khẩu lao động nhằm đưa lao động trên địa bàn thị xã đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và triển khai các chính sách quy định của Nhà nước đến lãnh đạo chính quyền và các ban ngành, đoàn thể liên quan được biết để tuyên truyền về công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Năm 2019, phối hợp với Sở Lao động - TB&XH tổ chức 02 lớp tập huấn tuyên truyền, đối thoại chính sách giảm nghèo bền vững gắn với xuất khẩu lao động cho 180 thanh niên, người lao động, người thuộc hộ gia đình nghèo, cận nghèo, mới thoát nghèo trên địa bàn, cùng tham gia có đại diện Công ty Cổ phần Thương Mại Tam Quy, Công ty Cổ phần phát triển quốc tế Sao Khuê, Công ty Cổ phần đầu tư Vĩnh Cát, Công ty Cổ phần Nhật Việt JVC SC nhằm mục đích tư vấn trực tiếp cho thanh niên và người lao động về quyền lợi và các chính sách hỗ trợ khi làm việc có thời hạn ở nước ngoài.

Phối hợp các đơn vị có chức năng đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng thực hiện công tác tuyên truyền, tuyển chọn đối tượng đủ điều kiện để tư vấn, kết quả giai đoạn 2017 - 2020 trên địa bàn thị xã đã có 405 người đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng lao động, thị trường chủ yếu là Nhật Bản, Đài Loan, Hàn Quốc.

Đến nay đã giới thiệu 17 công ty về trực tiếp các xã, phường để hướng dẫn, tuyển chọn lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Ban Thường vụ Thị đoàn đã phối hợp với Công ty TNHH Đầu tư Hợp tác Quốc tế Daystar tổ chức lễ ký kết thảo thuận hợp tác tuyển sinh và du học Nhật Bản - Hàn Quốc; tổ chức hội thảo tư vấn đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài

theo hợp đồng cho hơn 1.000 đoàn viên thanh niên. Các tổ chức cơ sở đoàn phối hợp tổ chức 10 buổi tư vấn du học, đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng cho hơn 680 đoàn viên thanh niên.

Hội Liên hiệp Phụ nữ thị xã tổ chức lễ ký kết về hợp tác tuyển sinh và du học Nhật Bản - Hàn Quốc với Công ty TNHH Đầu tư Hợp tác Quốc tế Daystar cho hơn 200 học sinh, phụ huynh học sinh và giáo viên của trường THPT Hương Trà và trường THPT Đặng Huy Trứ.

Hàng năm, chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội tổ chức phổ biến các chủ trương, nghiệp vụ liên quan đến chương trình cho vay đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng có thời hạn ở nước ngoài, giải quyết việc làm. Kết quả trong giai đoạn có 13 khách hàng vay vốn với tổng số tiền 702 triệu đồng, tổng dư nợ hiện nay 547 triệu đồng.

II. Đánh giá chung

1. Thuận lợi

Được sự quan tâm chỉ đạo thường xuyên của Thị ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân thị xã và sự quan tâm chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền các cấp; qua đó, bước đầu tạo được sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và điều hành của các cấp, ngành, các tổ chức chính trị - xã hội và người lao động về hiệu quả công tác đào tạo nghề, giải quyết việc làm và đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Tỷ lệ đào tạo nghề, giải quyết việc làm hàng năm đạt chỉ tiêu theo kế hoạch đề ra, hầu hết lao động nông thôn có việc làm sau khi học nghề, đến nay chất lượng lao động nông thôn trên địa bàn thị xã đã có bước cải thiện đáng kể, công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn đã góp phần giúp cho hàng trăm lao động được chuyển giao kiến thức khoa học kỹ thuật, kỹ năng nghề. Nhiều lao động sau khi học nghề đã được giới thiệu và đi làm việc tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trong và ngoài thị xã, một số lao động đã tham gia làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Các cơ sở sản xuất kinh doanh, các doanh nghiệp nhỏ và vừa, người lao động được vay vốn để giải quyết việc làm, tham gia làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng từ Quỹ Quốc gia về việc làm và nguồn vốn ủy thác qua Ngân hàng Chính sách xã hội.

Người lao động và gia đình đã nhận thức về lợi ích khi tham gia đi làm việc ở nước ngoài có thu nhập cao và ổn định nhằm góp phần ổn định cuộc sống và phát triển kinh tế gia đình, góp phần phát triển kinh tế địa phương.

Nhiều công ty tuyển dụng lao động đã quan tâm đến lực lượng lao động tại thị xã, chủ động về các xã, phường, thôn, tổ dân phố để tổ chức tuyên truyền, tư vấn trực tiếp, giới thiệu các đơn hàng có thu nhập cao để người lao động lựa chọn.

2. Những tồn tại, hạn chế

Một số cấp ủy, chính quyền địa phương, đặc biệt là cấp xã chưa thực sự vào cuộc trong công tác giải quyết việc làm, chưa thực sự quan tâm trong việc triển khai thực hiện nhiệm vụ và lồng ghép đưa chỉ tiêu đưa lao động đi làm việc

ở nước ngoài theo hợp đồng vào kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Tâm lý của người lao động và gia đình vẫn còn lo lắng, sợ gặp rủi ro, ngại cho con đi xa, ngại thay đổi, muốn an phận, muốn có việc làm ngay để có tiền. Việc huy động vốn của người lao động, nhất là người lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo còn nhiều khó khăn.

Người lao động chưa thay đổi lối suy nghĩ, chưa có tác phong lao động công nghiệp, lao động trẻ ở nông thôn đang ở độ tuổi lao động nhưng ý thức về học nghề và lập nghiệp chưa cao, thiếu sự nhiệt tình, say mê học nghề. Nhiều lao động còn hạn chế về trình độ, tay nghề, ngoại ngữ,... nên khi đăng ký các thị trường tiềm năng chưa đáp ứng được yêu cầu.

Bên cạnh đó, đại dịch Covid-19 diễn ra làm ảnh hưởng chung đến chương trình đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, việc triển khai gặp nhiều khó khăn, ảnh hưởng đến các chỉ tiêu, nhiệm vụ trong năm.

III. Một số nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu

1. Mục tiêu chung

- Huy động tổng hợp các nguồn lực và sự tham gia của các thành phần kinh tế để giải quyết việc làm cho người lao động, nâng cao chất lượng lao động, chất lượng việc làm, phát triển thị trường lao động, đẩy mạnh chuyển dịch cơ cấu lao động theo hướng tích cực, giảm tỷ lệ lao động thất nghiệp.

- Chuyển dịch cơ cấu lao động theo hướng giảm tỷ lệ lao động ngành nông nghiệp, tăng dần tỷ lệ lao động làm việc lĩnh vực công nghiệp và dịch vụ.

- Đưa lao động trên địa bàn thị xã đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng nhằm giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập, cải thiện đời sống góp phần giảm nghèo bền vững, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội.

2. Mục tiêu cụ thể

- Hàng năm, phấn đấu đưa 150 - 200 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Giai đoạn 2021 - 2025, phấn đấu đưa 900 - 1.000 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Hỗ trợ lao động được vay vốn tín dụng ưu đãi từ Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội thị xã, đặc biệt ưu tiên lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ đồng bào dân tộc thiểu số.

- Tổ chức tập huấn nâng cao năng lực chương trình đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài cho các thành viên Ban chỉ đạo thị xã, các xã, phường và người lao động.

3. Giải pháp thực hiện

Để đẩy mạnh công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, góp phần vào công tác giảm nghèo, phát triển kinh tế - xã hội của thị xã trong thời gian đến, Ủy ban nhân dân thị xã đề ra một số giải pháp sau:

- Tăng cường sự chỉ đạo các cấp, các ngành, Ủy ban nhân dân các phường, xã thực hiện tốt công tác tuyên truyền để người dân, nhất là những người

trong độ tuổi lao động hiểu đầy đủ về lợi ích của việc tham gia làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng lao động.

- Giao chỉ tiêu cụ thể, xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện về công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đối với các xã, phường.

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về chương trình giải quyết việc làm, công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, tăng cường tuyên truyền lưu động và tăng thời lượng phát sóng.

- Xây dựng các tin, bài và phóng sự truyền hình phát trên sóng Đài Phát thanh và truyền hình tỉnh Thừa Thiên Huế, với các nội dung chính về tình hình các địa phương thực hiện tốt hoạt động giải quyết việc làm, phản ánh về sự phát triển kinh tế gia đình, kinh tế địa phương khi tham gia làm việc nước ngoài theo hợp đồng.

- Phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể trong công tác thông tin, tuyên truyền, vận động, theo dõi, giám sát việc thực hiện đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, nhất là vai trò của Hội Liên hiệp phụ nữ, Đoàn Thanh niên CSHCM, Hội Nông dân các cấp.

- Tạo điều kiện thuận lợi cho các hộ gia đình vay vốn Ngân hàng chính sách, thường xuyên kiểm tra, giám sát để đảm bảo việc thực hiện vốn vay có hiệu quả, đúng mục đích.

- Mời các hộ gia đình có con em đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và những lao động tham gia làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng hết hạn đã trở về địa phương giao lưu, chia sẻ lợi ích và hiệu quả kinh tế mang lại tại các buổi tuyên truyền, tập huấn, các cuộc họp giao ban, sinh hoạt định kỳ ở thôn, tổ, cộng đồng.

- Kịp thời phối hợp với các đơn vị liên quan giải quyết các khó khăn, vướng mắc khi lao động tham gia làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng từ lúc đăng ký cho đến khi hết hạn trở về nước.

- Tăng cường công tác tuyên truyền cho lao động làm việc tại Hàn Quốc, khi hết hợp đồng trở về địa phương đúng hạn nhằm tạo uy tín và để tiếp tục đưa lao động khác sang làm việc tại thị trường có nhiều tiềm năng này.

Trên đây là báo cáo tình hình thực hiện công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2017 - 2020 của Ủy ban nhân dân thị xã Hương Trà./.

Nơi nhận:

- Sở LĐ-TB&XH;
- Thị ủy;
- UBND thị xã;
- Hội LHPN, Đoàn TNCSHCM, Hội Nông dân, Ngân hàng CSXH;
- UBND xã, phường;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Đỗ Ngọc An

**TỔNG HỢP SỐ LIỆU TÌNH HÌNH THỰC HIỆN
ĐƯA LAO ĐỘNG ĐI LÀM VIỆC Ở NƯỚC NGOÀI THEO HỢP ĐỒNG
Giai đoạn 2017 - 2020**

| STT | Chỉ tiêu | Đơn vị tính | 2017 | 2018 | 2019 | 9/2020 |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------|------|------|--------|
| 1 | Số đơn vị, doanh nghiệp có trụ sở, văn phòng tại địa phương hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng | Đơn vị | 0 | 1 | 1 | 1 |
| 2 | Số lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng | Người | 116 | 121 | 139 | 29 |
| | <i>Nhật Bản</i> | <i>Người</i> | 84 | 94 | 120 | 25 |
| | <i>Hàn Quốc</i> | <i>Người</i> | 0 | 6 | 1 | 0 |
| | <i>Đài Loan</i> | <i>Người</i> | 21 | 16 | 4 | 3 |
| | <i>Khác</i> | <i>Người</i> | 11 | 5 | 14 | 1 |
| 3 | Số lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng bị rủi ro phải về nước | Người | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Trong đó: Số lao động phải về nước do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 (<i>chỉ tính riêng năm 2020</i>). | Người | | | | |
| 4 | Tỷ lệ xã, phường, thị trấn của địa phương có lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng | % | | | | |
| 5 | Số người lao động ở địa phương là người dân tộc thiểu số, hộ nghèo, hộ cận nghèo, người lao động cư trú tại các xã đặc biệt khó khăn vùng bãi ngang ven biển, người thuộc hộ gia đình bị thiệt hại do sự cố môi trường biển và quân nhân xuất ngũ đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng | Người | 0 | 2 | 8 | 3 |
| a | Trong đó: Số người được hưởng chính sách hỗ trợ | Người | 0 | 2 | 8 | 3 |
| | <i>Số người được vay vốn ưu đãi</i> | <i>Người</i> | 0 | 2 | 8 | 3 |
| | <i>Số người được hỗ trợ chi phí đào tạo, làm thủ tục</i> | <i>Người</i> | | | | |
| b | Số tiền vay vốn | Triệu đồng | 0 | 100 | 400 | 202 |

