

BÁO CÁO

**Kế hoạch biên chế công chức, số lượng người làm việc
trong các đơn vị sự nghiệp công lập, năm 2022**

1. Tình hình thực hiện biên chế công chức và biên chế sự nghiệp năm 2021

1.1. Biên chế được giao

a) Thực hiện Quyết định số 07/QĐ-SNV ngày 05/01/2021, Quyết định số 52/QĐ-SNV ngày 07/01/2021, Quyết định số 110/QĐ-SNV ngày 11/01/2021 của Sở Nội vụ tỉnh Thừa Thiên Huế, UBND thị xã Hương Trà đã ban hành Quyết định số 293/QĐ-UBND ngày 08/3/2021 về việc giao biên chế công chức, phân bổ số lượng người làm việc và HĐ68 đối với các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp khác, đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo trực thuộc, Hội Chữ thập đỏ thị xã như sau:

Tổng biên giao năm 2021: **1.985** biên chế, trong đó:

- Biên chế công chức: 79 biên chế;

- Biên chế viên chức: 1.831 biên chế (gồm: sự nghiệp trong cơ quan hành chính 18, đơn vị sự nghiệp khác 31, Hội Chữ thập đỏ thị xã 02, đơn vị sự nghiệp giáo dục 1.780)

- Biên chế HĐ68: 75 người (cơ quan hành chính 07, Đơn vị sự nghiệp khác 02, đơn vị sự nghiệp giáo dục 66)

b) Sau khi thực hiện Nghị quyết số 1264/NQQ-UBTVQH14 ngày 27/4/2021 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc điều chỉnh địa giới hành chính tại các đơn vị cấp huyện và sắp xếp, thành lập các phường thuộc thành phố Huế, tỉnh Thừa Thiên Huế và Quyết định số 2047/QĐ-UBND ngày 18/8/2021 của UBND tỉnh Thừa Thiên Huế.

Tổng biên chế giao năm 2021: **1.290** biên chế, trong đó:

- Biên chế công chức: 79 biên chế;

- Biên chế viên chức: 1.160 biên chế (gồm: sự nghiệp trong cơ quan hành chính 18, đơn vị sự nghiệp khác 31, Hội Chữ thập đỏ thị xã 02, đơn vị sự nghiệp giáo dục 1.109)

- Biên chế HĐ68: 51 người (cơ quan hành chính 07, Đơn vị sự nghiệp khác 02, đơn vị sự nghiệp giáo dục 42)

Ghi chú: UBND thị xã Hương Trà đã chuyển giao 695 biên chế (gồm: 671 biên chế viên chức và 24 biên chế HĐ68) cho UBND thành phố Huế quản lý.

1.2. Biên chế đã thực hiện

Tổng số người hiện có mặt (*dự kiến tính đến 31/12/2021*): **1.222** người, gồm:

- Biên chế công chức: 78 người;

- Biên chế viên chức: 1.102 người (gồm: sự nghiệp trong cơ quan hành chính 18, đơn vị sự nghiệp khác 27, Hội Chữ thập đỏ thị xã 02, đơn vị sự nghiệp giáo dục 1.055)

- Biên chế HĐ68: 42 người (cơ quan hành chính 06, Đơn vị sự nghiệp khác 02, đơn vị sự nghiệp giáo dục 34)

Ghi chú: Số liệu thống kê đã bao gồm sau khi thực hiện công tác tuyển dụng, điều động, luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức. Riêng số liệu của ngành giáo dục và đào tạo có thể có sự biến động từ thời điểm thống kê báo cáo này đến ngày 31/12/2021.

1.3. Biên chế còn lại chưa thực hiện

Tổng biên chế còn lại chưa thực hiện: **68** biên chế, trong đó:

- Biên chế công chức: 01 biên chế;

- Biên chế viên chức: 58 biên chế (gồm: đơn vị sự nghiệp khác 04, đơn vị sự nghiệp giáo dục 54)

- Biên chế HĐ68: 09 biên chế (gồm: cơ quan hành chính 01, đơn vị sự nghiệp giáo dục 08)

2. Công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý biên chế

- Công tác quản lý và sử dụng biên chế bảo đảm theo quy định, không vượt quá số lượng biên chế được giao hàng năm đối với UBND thị xã Hương Trà.

- Về công tác tuyển dụng: trên cơ sở biên chế còn lại chưa thực hiện, rà soát nhu cầu của từng cơ quan, đơn vị, UBND thị xã tiếp tục xin chủ trương tuyển dụng 02 viên chức trong các đơn vị sự nghiệp khác (tại Tờ trình số 3329/TTr-UBND ngày 15/9/2021 của UBND thị xã) và đề nghị Phòng Giáo dục và Đào tạo thị xã, Trung tâm GDNN-GDTX thị xã phối hợp với Phòng Nội vụ thị xã xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức, người làm việc theo HĐ68 năm 2021 đối với các đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo (dự kiến trong tháng 10/2021).

3. Tình hình thực hiện tinh giản biên chế, nghỉ hưu đúng tuổi, thôi việc

- Tổng số: 07 người (gồm: nghỉ hưu đúng tuổi: 06 công chức, viên chức; thôi việc theo nguyện vọng: 01 công chức).

- Trong năm 2021, UBND thị xã đã thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị định 108 là 03 viên chức (công tác tại các đơn vị trường học đã trực thuộc UBND thành phố Huế quản lý).

4. Xây dựng kế hoạch biên chế năm 2022

Căn cứ nhu cầu vị trí việc làm và tình hình thực tế tại đơn vị, Ủy ban nhân dân thị xã xây dựng kế hoạch biên chế năm 2022 như sau:

- Đối với biên chế công chức: **giữ nguyên so với năm 2021.**

- Đối với biên chế viên chức trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp khác và Hội Chữ thập đỏ thị xã: **giữ nguyên so với năm 2021.**

- Đối với biên chế viên chức sự nghiệp giáo dục và đào tạo: Căn cứ vào định mức biên chế được quy định tại Thông tư liên tịch số 06/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 16/3/2015 của Bộ Nội vụ, Bộ Giáo dục và Đào tạo, Thông tư số 16/2017/TT-BGDĐT ngày 12/7/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo. UBND thị xã Hương Trà xây dựng kế hoạch biên chế năm 2022 **tăng thêm 24 biên chế**

viên chức để bố trí tại các đơn vị trường học (khối Mầm non, Tiểu học và THCS) so với biên chế giao năm 2021.

- Đối với biên chế thuộc HĐ68:

+ **Bổ sung thêm 10 biên chế** thuộc HĐ68 đối với các đơn vị sự nghiệp giáo dục;

+ Đồng thời, điều chuyển 01 biên chế HĐ68 của Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên thị xã sang Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao thị xã quản lý.

* Như vậy, UBND thị xã Hương Trà xây dựng kế hoạch biên chế công chức và phân bổ số lượng người làm việc năm 2022 như sau:

Tổng biên chế giao năm 2022: **1.324** biên chế, trong đó:

- Biên chế công chức: 79 biên chế;

- Biên chế viên chức: 1.184 biên chế (gồm: sự nghiệp trong cơ quan hành chính 18, đơn vị sự nghiệp khác 31, Hội Chữ thập đỏ thị xã 02, đơn vị sự nghiệp giáo dục 1.133)

- Biên chế HĐ68: 61 người (cơ quan hành chính 07, Đơn vị sự nghiệp khác 03, đơn vị sự nghiệp giáo dục 51)

(có đính kèm các phụ lục)

5. Kiến nghị, đề xuất

- Việc thực hiện tinh giản biên chế là việc cần thiết, tuy nhiên đối với việc cân đối biên chế viên chức trong các đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo không nên áp dụng đồng loạt mà phải có cơ chế đặc thù của từng địa phương, tùy từng điều kiện cụ thể hằng năm để thực hiện, như căn cứ vào việc phân bổ giáo viên đứng lớp phải tương ứng số lớp, số học sinh hiện có trong năm học đó.

- Đề nghị Sở Nội vụ trình UBND tỉnh phê duyệt kế hoạch biên chế đối với UBND thị xã Hương Trà năm 2022, trong đó:

+ Giữ nguyên biên chế công chức, biên chế sự nghiệp trong cơ quan hành chính, biên chế viên chức trong đơn vị sự nghiệp khác và Hội Chữ thập đỏ thị xã.

+ **Bổ sung 24 biên chế** viên chức trong đơn vị sự nghiệp giáo dục (tại các khối Mầm non và Tiểu học) nhằm đảm bảo đủ số người làm việc cho hoạt động dạy và học của các cơ sở giáo dục trực thuộc trên địa bàn thị xã.

+ **Bổ sung thêm 10 biên chế** thuộc HĐ68 để bố trí tại các đơn vị sự nghiệp giáo dục (tại khối Mầm non) và đồng thời điều chuyển 01 biên chế HĐ68 tại Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên thị xã sang Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao thị xã quản lý.

Trên đây là nội dung báo cáo tình hình thực hiện biên chế năm 2021 và kế hoạch biên chế năm 2022 tại các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc, Ủy ban nhân dân thị xã Hương Trà báo cáo Sở Nội vụ được rõ./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh TT.Huế;
- CT, các PCT UBND thị xã;
- Lưu: VT, NV.Ph.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**