

KẾ HOẠCH

Thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở năm 2024 trên địa bàn thị xã Hương Trà

Căn cứ Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2020 của Chính phủ quy định lộ trình thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở; Nghị định số 135/2020/NĐ-CP ngày 18 tháng 11 năm 2020 của Chính phủ quy định tuổi nghỉ hưu; Kế hoạch số 681/KH-BGDĐT ngày 28 tháng 8 năm 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở giai đoạn 1;

Căn cứ Quyết định số 1665/QĐ-UBND ngày 15/7/2023 của UBND tỉnh Thừa Thiên Huế phê duyệt Kế hoạch thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở giai đoạn 1;

Căn cứ Kế hoạch số 2554/KH-UBND ngày 22/8/2023 của UBND thị xã Hương Trà về thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở giai đoạn 1 trên địa bàn thị xã Hương Trà và thực hiện Công văn số 2589/SGDĐT-TCCB ngày 6/12/2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Thừa Thiên Huế về việc xây dựng kế hoạch nâng chuẩn đào tạo giáo viên mầm non, phổ thông năm 2024 theo Nghị định 71/2020/NĐ-CP, Ủy ban nhân dân thị xã Hương Trà xây dựng Kế hoạch thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở năm 2024 trên địa bàn thị xã Hương Trà như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm triển khai thực hiện có hiệu quả lộ trình thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở theo Quyết định số 1665/QĐ-UBND ngày 15/7/2023 của UBND tỉnh Thừa Thiên Huế và Kế hoạch số 2554/KH-UBND ngày 22/8/2023 của UBND thị xã Hương Trà về thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở giai đoạn 1 trên địa bàn thị xã Hương Trà.

2. Yêu cầu

Việc thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên bảo đảm khách quan, công khai, công bằng và hiệu quả, góp phần nâng cao chất lượng giáo dục-đào tạo trên địa bàn thị xã Hương Trà.

II. KẾ HOẠCH THỰC HIỆN

1. Đối tượng thực hiện nâng trình độ chuẩn đã được đào tạo

- Giáo viên mầm non chưa có bằng tốt nghiệp cao đẳng sư phạm trở lên, tính từ ngày 01 tháng 7 năm 2020 còn đủ 07 năm công tác (84 tháng) đến tuổi được nghỉ hưu theo quy định.

- Giáo viên tiểu học chưa có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên tiểu học hoặc chưa có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm trở lên, tính từ ngày 01 tháng 7 năm 2020 còn đủ 08 năm công tác (96 tháng) đối với giáo viên có trình độ trung cấp, còn đủ 07 năm công tác (84 tháng) đối với giáo viên có trình độ cao đẳng đến tuổi được nghỉ hưu theo quy định.

- Giáo viên trung học cơ sở chưa có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên hoặc chưa có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm trở lên, tính từ ngày 01 tháng 7 năm 2020 còn đủ 07 năm công tác (84 tháng) đến tuổi được nghỉ hưu theo quy định.

2. Nguyên tắc thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên

- Phải bảo đảm phù hợp với thực trạng của giáo viên của từng cơ sở giáo dục, không để tình trạng thiếu giáo viên giảng dạy.

- Việc xác định đối tượng giáo viên tham gia đào tạo nâng trình độ chuẩn được đào tạo phải bảo đảm đúng độ tuổi, trình độ đào tạo của giáo viên.

3. Số lượng giáo viên thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo

Số giáo viên thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo bắt đầu đi học trong năm 2024: 10 giáo viên, trong đó 09 giáo viên tiểu học và 01 giáo viên trung học cơ sở (thuộc đối tượng nâng trình độ chuẩn theo Nghị định số 71/2020/NĐ-CP) được đào tạo nâng chuẩn lên đại học.

4. Phương thức, thời gian đào tạo

a/ Phương thức đào tạo

Việc đào tạo nâng trình độ chuẩn của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở được thực hiện theo Quyết định số 1665/QĐ-UBND ngày 15/7/2023 của UBND tỉnh Thừa Thiên Huế.

b/ Thời gian đào tạo

Thời gian thực hiện nâng trình độ chuẩn của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở bắt đầu từ năm 2024.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tổ chức tuyên truyền, quán triệt đến các giáo viên các quy định của Luật Giáo dục năm 2019; Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30/6/2020 của Chính phủ về việc quy định lộ trình thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở; Kế hoạch số 681/KH-

BGDĐT ngày 28/8/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở giai đoạn 1; Kế hoạch của UBND tỉnh Thừa Thiên Huế và UBND thị xã Hương Trà.

2. Công khai danh sách giáo viên tham gia đào tạo nâng trình độ chuẩn năm 2024 và cử các giáo viên thuộc đối tượng nâng trình độ chuẩn theo Nghị định số 71/2020/NĐ-CP (có danh sách kèm theo) được tham đào tạo nâng chuẩn lên trình độ đại học theo kế hoạch đề ra.

3. Bố trí, sắp xếp giáo viên ở các đơn vị trường học hợp lý, bảo đảm thuận lợi cho giáo viên vừa làm, vừa học.

4. Thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách về lương, phụ cấp đảm bảo quyền lợi cho giáo viên theo quy định.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên do ngân sách nhà nước bảo đảm theo quy định.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Giáo dục và Đào tạo thị xã

- Chủ trì, phối hợp các đơn vị liên quan tham mưu UBND thị xã Hương Trà tổ chức thực hiện hiệu quả Kế hoạch này, đảm bảo đạt mục tiêu đề ra.

- Phối hợp Phòng Nội vụ xây dựng phương án bố trí, sắp xếp giáo viên giảng dạy phù hợp để giáo viên vừa làm, vừa học.

2. Phòng Nội vụ thị xã

Chủ trì, phối hợp Phòng Giáo dục và Đào tạo bố trí, sắp xếp hợp lý cơ cấu, số lượng đội ngũ các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở tạo điều kiện thuận lợi cho giáo viên tham gia đào tạo nâng chuẩn.

3. Phòng Tài chính-kế hoạch thị xã

Trên cơ sở Kế hoạch này, tham mưu UBND thị xã Hương Trà bố trí kinh phí, hỗ trợ các giáo viên tham gia nâng trình độ chuẩn được đào tạo theo quy định của Nghị định số 71/2020/NĐ-CP.

4. Các trường mầm non, tiểu học, THCS, TH&THCS trực thuộc trên địa bàn thị xã:

- Thực hiện tốt công tác truyền thông tạo sự đồng thuận trong đội ngũ về việc thực hiện Nghị định số 71/2020/NĐ-CP và Kế hoạch này.

- Căn cứ vào kế hoạch đào tạo được phê duyệt, bố trí, sắp xếp công việc của giáo viên phù hợp để tạo điều kiện thuận lợi cho giáo viên vừa làm, vừa học.

- Thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách hiện hành cho giáo viên kịp thời theo đúng quy định,

- Quản lý giáo viên về việc thực hiện trách nhiệm khi được cử đi đào tạo nâng trình độ chuẩn theo quy định tại Khoản 2 Điều 10 Nghị định số 71/2020/NĐ-CP và các quy định có liên quan.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở năm 2024 trên địa bàn thị xã Hương Trà./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở GD&ĐT (b/c);
- TV Thị ủy, T.T HĐND thị xã (b/c);
- Chủ tịch và các PCT. UBND thị xã;
- Các cơ quan, đơn vị nêu tại mục V;
- VP: LĐ &CV: VX;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Đỗ Ngọc An