

**ỦY BAN NHÂN DÂN
THỊ XÃ HƯƠNG TRÀ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 2086 /UBND-NC

Hương Trà, ngày 18 tháng 6 năm 2024

V/v phối hợp trả lời kiến nghị, đề xuất của
đoàn viên, người lao động tại
chương trình đối thoại

Kính gửi: Liên đoàn Lao động thị xã.

Ủy ban nhân dân thị xã nhận được Công văn số 102/LĐLĐ ngày 04/6/2024 của Liên đoàn Lao động thị xã về phối hợp trả lời kiến nghị, đề xuất của đoàn viên, người lao động tại Chương trình Đối thoại. Liên quan đến nội dung này, Ủy ban nhân dân thị xã trả lời nội dung các câu hỏi, cụ thể như sau:

1. Câu hỏi 1: “Theo Khoản 3 (trừ điểm b) Điều 51, Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở: Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động áp dụng đối với các cơ quan, đơn vị có từ 7 người trở lên. Vậy Chính phủ có quy định cụ thể trách nhiệm của cơ quan, đơn vị, người đứng đầu đối với cơ quan, đơn vị có từ 07 cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trở xuống khi không tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hay không”

Trả lời:

- Tại điểm đ khoản 2 Điều 51 Mục 2 “Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động bàn và quyết định” của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở ngày 10/11/2022 đã nêu rõ: “Cơ quan, đơn vị có từ 07 cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trở xuống có thể tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nếu thấy cần thiết”

- Như vậy, tùy vào tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị để có thể hoặc không tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

+ Đối với Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được tổ chức định kỳ hàng năm thì do người đứng đầu cơ quan, đơn vị quyết định sau khi lấy ý kiến của Công đoàn cơ quan, đơn vị.

+ Đối với Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được tổ chức bất thường khi có đề xuất của các đối tượng quy định tại khoản 1 Điều 50 Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022, cụ thể: tại khoản 1 Điều 50 Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022 quy định như sau: “Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại cơ quan, đơn vị bàn và quyết định các nội dung quy định tại Điều 49 của Luật này tại hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trên cơ sở đề xuất của Ban Chấp hành Công đoàn cơ quan, đơn vị, người đứng đầu cơ quan, đơn vị hoặc khi có ít nhất một phần ba tổng số cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị cùng đề nghị.”

- Đồng thời, hiện nay chưa có văn bản hướng dẫn của Trung ương, các bộ ngành liên quan việc quy định cụ thể trách nhiệm của cơ quan, đơn vị, người đứng

đầu cơ quan, đơn vị có từ 07 cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trở xuống khi không tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

2. Nội dung hỏi 2: *Hiện nay, nhân viên cấp dưỡng tại các trường mầm non trên địa bàn vẫn hưởng lương do phụ huynh đóng góp, tuy nhiên vùng đồng bào dân tộc thiểu số điều kiện phụ huynh khó khăn không có tiền trả lương cho nhân viên cấp dưỡng. Xin hỏi HĐND, UBND và Ngành giáo dục có chính sách gì về chế độ lương cho nhân viên cấp dưỡng toàn ngành học nói chung và trường mầm non Hồng Tiến nói riêng?*

Trả lời

Hiện nay, nhân viên cấp dưỡng tại các trường mầm non trên địa bàn vẫn hưởng lương do phụ huynh đóng góp, tuy nhiên vùng đồng bào dân tộc thiểu số điều kiện phụ huynh khó khăn không có tiền trả lương cho nhân viên cấp dưỡng. Xin hỏi HĐND, UBND và Ngành giáo dục có chính sách gì về chế độ lương cho nhân viên cấp dưỡng toàn ngành học nói chung và trường mầm non Hồng Tiến nói riêng?

Từ năm học 2020-2021 trở về trước Trường mầm non Hồng Tiến là trường thuộc xã khó khăn (theo Nghị Định 76/2019/NĐ-CP). Vì vậy từ năm 2021 trở về trước, chế độ lương nhân viên cấp dưỡng (3/3 nhân viên) đều được hưởng lương từ ngân sách của thị xã Hương Trà hỗ trợ với mức lương tối thiểu vùng cộng thêm 21,5% BHXH, BHYT và BHTN.

Tuy nhiên, từ năm học 2021-2022 đến nay thực hiện theo Quyết định số 861/QĐ-TTg ngày 04/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt danh sách các xã khu vực III, khu vực II, khu vực I thuộc vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2025. Trường Mầm non Hồng Tiến thuộc xã loại I, căn cứ vào Điều 3 của Quyết định này thì xã Bình Tiến thôi hưởng chế độ chính sách của xã khó khăn. Vì vậy nhân viên cấp dưỡng không được hưởng lương từ ngân sách Nhà nước mà hưởng lương do phụ huynh đóng góp (trẻ bán trú).

Ngoài ra, UBND thị xã đã chỉ đạo Phòng GD&ĐT thị xã đã có kiến nghị với Sở GD&ĐT tham mưu UBND tỉnh cấp ngân sách hỗ trợ một phần kinh phí cho nhân viên cấp dưỡng. Hiện Sở GD&ĐT đã xây dựng Dự thảo trình UBND tỉnh nhưng chưa được tỉnh phê duyệt.

3. Nội dung hỏi 3: *“Hiện tại khung lương cho giáo viên mầm non quá thấp so với các cấp học khác (mức xuất phát đại học ở các cấp” Mầm non 2,34; tiểu học và trung học 4,0; mức vượt khung mầm non 4,98, tiểu học và trung học 6,78), trong lúc đó công việc giáo viên mầm non quá nặng nhọc, chiếm nhiều thời gian, chịu trách nhiệm cao trong việc bảo đảm an toàn tính mạng cho trẻ. Xin hỏi, trong thời gian tới, có quy định mới nào về khung lương cho giáo viên mầm non hay không?”*

Trả lời: Đối với nội dung câu hỏi này không thuộc thẩm quyền của UBND thị xã.

4. Nội dung hỏi 4: *“Tôi được biết nhân viên thiết bị trường học tại các trường THCS của địa phương khác như Phú Lộc, TP Huế được hưởng chế độ*

phụ cấp độc hại, nguy hiểm cho CB, CC, VC làm việc trong phòng thí nghiệm theo quy định tại Thông tư 07/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp độc hại nguy hiểm đối với cán bộ, công chức, viên chức. Lý do tại sao ở Hương Trà nhân viên thiết bị trường học vẫn chưa được hưởng phụ cấp này và trong thời gian tới các cơ quan chức năng có những hướng dẫn gì để chúng tôi được hưởng loại phụ cấp này?”

Trả lời: Hiện nay, tại 09 trường THCS trực thuộc trên địa bàn thị xã Hương Trà, có 09 nhân viên được tuyển dụng vào biên chế phụ trách công tác thiết bị, thí nghiệm. Tuy nhiên, đến nay số nhân viên thiết bị này chưa được hưởng chế độ phụ cấp độc hại nguy hiểm với các lý do như sau:

- Việc chi trả phụ cấp độc hại, nguy hiểm đối với nhân viên thiết bị trường học trước đây được thực hiện theo Công văn số 9552/TCCB ngày 26/9/2003 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc thực hiện chế độ phụ cấp độc hại, nguy hiểm cho cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong phòng thí nghiệm, tuy nhiên Công văn này đã được bãi bỏ bởi khoản 1, phần III, Thông tư số 07/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ với nội dung “Bãi bỏ các văn bản hướng dẫn thực hiện Nghị định số 25/CP ngày 23/5/1993 của Chính phủ về chế độ phụ cấp độc hại, nguy hiểm đối với cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong các cơ quan nhà nước và các đơn vị sự nghiệp của Nhà nước”.

Từ thời điểm Công văn số 9552/TCCB ngày 26/9/2003 của Bộ Giáo dục và Đào tạo được bãi bỏ đến nay, chưa nhận thêm một văn bản hướng dẫn nào khác của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn chi trả độc hại, nguy hiểm đối với nhân viên thiết bị trường học.

- Tại mục XXXVII ban hành về danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm kèm theo Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (*Thông tư này thay thế Quyết định số 1580/2000/QĐ-BLĐTBXH ngày 26/12/2000 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc ban hành tạm thời danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm*) không có danh mục cán bộ phụ trách phòng thí nghiệm, thực hành của các trường học.

- Thông tư số 07/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp độc hại nguy hiểm đối với cán bộ, công chức, viên chức là văn bản hiện hành hướng dẫn về chế độ phụ cấp độc hại nguy hiểm đối với cán bộ, công chức, viên chức; tuy nhiên văn bản này chưa quy định cụ thể chế độ phụ cấp độc hại cho nhân viên phụ trách công tác thiết bị, thí nghiệm tại các trường học.

Xuất phát từ những lý do trên, UBND thị xã chưa có cơ sở để chỉ đạo các cơ quan chuyên môn liên quan tham mưu hướng dẫn các trường THCS trực thuộc trên địa bàn triển khai để thực hiện việc chi trả chế độ phụ cấp độc hại, nguy hiểm đối với viên chức phụ trách công tác thiết bị, thí nghiệm tại các trường THCS trên địa bàn thị xã

5. Nội dung câu hỏi 5: “Theo khoản 11 Điều 1 Thông tư 15/2017/TT-BGDĐT của Bộ GD&ĐT Cán bộ, giáo viên, bên cạnh việc dạy học trên trường, nhiều giáo viên còn được phân công dạy bồi dưỡng học sinh giỏi. Vậy xin hỏi, khi giáo viên dạy bồi dưỡng học sinh giỏi cho thị xã dự thi cấp tỉnh có được tính tiết định mức với mức quy định là 01 tiết dạy bồi dưỡng = 1,5 tiết định mức vào tổng số tiết theo quy định 19 tiết hay không?

Trả lời:

Thông tư 15/2017/TT-BGDĐT của Bộ GD&ĐT Quy định về định mức, giảm định mức tiết dạy của giáo viên được thay thế bằng VBHN số 03/VBHN-BGDĐT.

Khoản 2, Điều 11 văn bản hợp nhất số 03/VBHN-BGDĐT có nêu:

“Ngoài nhiệm vụ giảng dạy chính ở trên lớp, giáo viên phải thực hiện những hoạt động chuyên môn và các hoạt động khác theo sự phân công của hiệu trưởng. Việc quy đổi những hoạt động này ra tiết dạy để tính số giờ giảng dạy cho từng giáo viên được thực hiện như sau:

b) Đối với giáo viên được huy động tham gia công tác hướng dẫn, bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ do Phòng Giáo dục và Đào tạo, Sở Giáo dục và Đào tạo, Bộ Giáo dục và Đào tạo tổ chức thì 1 tiết hướng dẫn, bồi dưỡng, tập huấn thực tế được tính bằng 1,5 tiết định mức;

d) Hiệu trưởng nhà trường căn cứ tình hình thực tế quy định việc quy đổi tiết dạy đối với các công việc chuyên môn khác sau khi có ý kiến đồng ý của Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo, Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo, Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo theo phân cấp quản lý đối với các cơ sở giáo dục.”

Theo đó, nếu việc bồi dưỡng học sinh giỏi theo yêu cầu của Phòng Giáo dục và Đào tạo, Sở Giáo dục và Đào tạo thì 1 tiết hướng dẫn, bồi dưỡng thực tế được tính bằng 1,5 tiết định mức tiết dạy của giáo viên.

6. Nội dung câu hỏi 6: Đối với giáo viên được phân công dạy bồi dưỡng học sinh giỏi các cấp. Chính quyền và ngành giáo dục có quy định về chế độ khen thưởng, động viên cho giáo viên làm công tác bồi dưỡng học sinh giỏi đại diện cho thị xã, dự thi cấp tỉnh hay không?

Trả lời:

Trong trường hợp giáo viên trung học cơ sở dạy bồi dưỡng học sinh giỏi vượt quá định mức giờ dạy quy định của cấp mình thì được tính tiền lương dạy thêm giờ theo quy định tại Điều 4 Thông tư liên tịch 07/2013/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC.

Tuy nhiên tại khoản 6 Điều 3 Thông tư liên tịch 07/2013/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC có quy định nguyên tắc tính trả tiền lương dạy thêm giờ cho giáo viên trung học cơ sở:

“Nguyên tắc tính trả tiền lương dạy thêm giờ

6. *Chỉ thanh toán tiền lương dạy thêm giờ ở đơn vị hoặc bộ môn thiếu số lượng nhà giáo do cấp có thẩm quyền phê duyệt. Đơn vị hoặc bộ môn không thiếu nhà giáo thì chỉ được thanh toán tiền lương dạy thêm giờ khi có nhà giáo nghỉ ốm, nghỉ thai sản theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội hoặc đi học tập, bồi dưỡng, tham gia đoàn kiểm tra, thanh tra và tham gia những công việc khác (sau đây gọi chung là đi làm nhiệm vụ khác) do cấp có thẩm quyền phân công, điều động phải bố trí nhà giáo khác dạy thay.”*

Theo Điều 5 Thông tư liên tịch 07/2013/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC có quy định về nguồn kinh phí thực hiện:

“Nguồn kinh phí

1. Đối với các cơ sở giáo dục công lập được ngân sách nhà nước đảm bảo toàn bộ kinh phí hoạt động thường xuyên: Kinh phí thực hiện chế độ trả lương dạy thêm giờ do ngân sách nhà nước bảo đảm và giao trong dự toán ngân sách hàng năm của cơ sở giáo dục theo phân cấp quản lý ngân sách nhà nước hiện hành.”

Trong những năm qua để ghi nhận sự nỗ lực của quý thầy cô trong việc tham gia công tác BDHSG, học sinh năng khiếu ngành GD đã luôn quan tâm trong việc xem xét đề nghị danh hiệu thi đua, bổ sung nguồn quy hoạch, và thực hiện các chế độ nâng lương trước thời hạn.

Các cơ sở giáo dục từ nguồn kinh phí được cấp và các nguồn khuyến học, khuyến tài đã xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ quy định rõ chế độ hỗ trợ cho giáo viên thực hiện công tác BDHSG, HSNK cũng như chế độ khen thưởng cho giáo viên có HS đạt giải trong các kì thi.

Hiện nay Phòng giáo dục và Đào tạo thị xã đã tham mưu Đề án Bồi dưỡng học sinh giỏi, học sinh năng khiếu giai đoạn 2024-2030, trong đó có nội dung khen thưởng cho giáo viên dạy bồi dưỡng có học sinh đạt giải các kỳ thi học sinh giỏi, năng khiếu cấp tỉnh, cấp quốc gia đang chờ phê duyệt của các cấp.

7. Câu hỏi 7: “*Hạ tầng cụm công nghiệp Tứ Hạ không đảm bảo, đa số đường nội bộ chưa lát vỉa hè, một số đường bị xuống cấp, người dân đổ trộm chất thải trên vỉa hè, bùn đất chảy xuống làm bít cống thoát nước, gây ứ mỗi khi có mưa lớn... Tình trạng trên vừa gây mất mỹ quan đô thị, vừa mất an toàn cho người lao động khi di chuyển đến nơi làm việc và khi ra về. Trong thời gian tới, thị xã có giải pháp gì để khắc phục tình trạng này”.*

Trả lời:

Ban QLDA được UBND tỉnh quy định chức năng là đơn vị thực hiện đầu tư xây dựng và khai thác tài sản kết cấu hạ tầng cụm công nghiệp. Trong thời gian qua, Ban QLDA đã thực hiện nhiều dự án đầu tư xây dựng tại CCN Tứ Hạ với tổng mức đầu tư gần 24 tỷ đồng (23,995 tỷ). Hạ tầng Cụm công nghiệp Tứ Hạ đã cơ bản hoàn thiện, phục vụ ổn định cho các doanh nghiệp đang hoạt động sản xuất, kinh doanh. Tuy nhiên, một số tuyến đường hiện vẫn chưa có vỉa hè, một số tuyến đường bị xuống cấp cục bộ, tình trạng người dân đổ trộm chất thải rắn, xà bần vẫn đang diễn ra...

Trước tình hình đó, UBND thị xã đã chỉ đạo Ban QLDA dọn dẹp vỉa hè, xử lý vấn đề vệ sinh môi trường toàn cụm công nghiệp vào cuối năm 2022, phòng Quản lý đô thị xử lý mặt đường hư hỏng và ngập úng cục bộ tại nút giao đường số 3 và đường số 5 CCN vào năm 2023; Liên đoàn lao động thị xã Hương Trà đã tổ chức ra quân hưởng ứng “Ngày Chủ nhật xanh” tại CCN Tứ Hạ vào ngày 04/5 vừa qua.

Trong thời gian tới, UBND thị xã và các cơ quan ban ngành, các doanh nghiệp, đoàn viên, người lao động cần thực hiện đồng bộ các giải pháp sau:

1. Giao trách nhiệm cho Ban QLDA thực hiện các nội dung sau:

- Thành lập Ban quản lý/Tổ quản lý CCN Tứ Hạ có chức năng quản lý nhà nước đối với các vấn đề về an ninh trật tự, vệ sinh môi trường..., hoàn thành trong tháng 6/2024.

- Nghiên cứu lập dự án đầu tư vỉa hè, sửa chữa các đoạn đường bị hư hỏng và ngập cục bộ, góp phần hoàn thiện hạ tầng CCN Tứ Hạ.

- Phát huy vai trò là đơn vị khai thác tài sản kết cấu hạ tầng cụm công nghiệp, tạo nguồn kinh phí để sử dụng cho các dịch vụ công cộng, tiện ích chung trong cụm công nghiệp như dịch vụ bảo vệ, giữ gìn an ninh trật tự, vệ sinh môi trường, xử lý chất thải, duy tu, bảo dưỡng, khai thác các công trình hạ tầng kỹ thuật...

2. Đối với Liên đoàn lao động thị xã:

- Tiếp tục tuyên truyền sâu rộng đến các đoàn viên, người lao động tại Cụm công nghiệp Tứ Hạ để nâng cao ý thức giữ gìn và bảo vệ môi trường.

- Vận động đoàn viên, người lao động tích cực tham gia ngày Chủ nhật xanh tại nơi làm việc và nơi ở; đồng thời tham gia làm sạch đẹp các tuyến đường tại CCN Tứ Hạ.

3. Đối với các doanh nghiệp, người lao động tại CCN Tứ Hạ:

- Bố trí thời gian, nhân lực tham gia Ngày chủ nhật xanh tại CCN Tứ Hạ.

- Phát hiện, ngăn chặn và báo cáo kịp thời cho cơ quan quản lý nhà nước hoặc Ban QLDA khi phát hiện các trường hợp đổ rác thải, xả bần... tại các tuyến đường hoặc các khu vực khác trong CCN Tứ Hạ.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, PCT UBND thị xã;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Đỗ Ngọc An

