

Số : 264 /SNV- TCCC

Thừa Thiên Huế, ngày 05 tháng 3 năm 2021

V/v hướng dẫn thực hiện chế độ  
hợp đồng lao động trong cơ quan hành  
chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành cấp tỉnh;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh;
- Các Hội được giao chỉ tiêu biên chế;
- UBND các huyện, thị xã và thành phố Huế.

Căn cứ Nghị định số 06/2013/NĐ-CP ngày 09/01/2013 của Chính phủ quy định về bảo vệ cơ quan, doanh nghiệp; Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật Lao động; Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15 tháng 11 năm 2019 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động; Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17 tháng 11 năm 2000 của Chính phủ; Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14 tháng 5 năm 2019 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12 tháng 11 năm 2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về nội dung của hợp đồng lao động, Hội đồng thương lượng tập thể và nghề, công việc có ảnh hưởng xấu tới chức năng sinh sản, nuôi con;

Thực hiện Quyết định số 3330/QĐ- UBND ngày 29 tháng 12 năm 2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc phê duyệt số lượng hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP để chuyển sang chế độ hợp đồng lao động trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và các hội có tính chất đặc thù của tỉnh Thừa Thiên Huế năm 2021;

Trên cơ sở các nội dung thống nhất tại cuộc họp liên ngành Nội vụ, Tài chính, Lao động - Thương binh và Xã hội, Bảo hiểm xã hội tỉnh ngày 23 tháng 02 năm 2021; Sở Nội vụ hướng dẫn việc thực hiện chế độ hợp đồng lao động trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập như sau:

1. Tổ chức việc ký hợp đồng lao động đối với những người làm công việc quy định tại Nghị định số 68/2000/NĐ-CP được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số

161/2018/NĐ-CP. Thời gian thực hiện hợp đồng lao động kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2021.

2. Đối với người đang hợp đồng làm công việc quy định tại Điều 1 Nghị định số 68/2000/NĐ-CP, quy định tại Khoản 1 Điều 3 Nghị định số 161/2018/NĐ-CP và áp dụng thang, bảng lương quy định tại Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 24 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ khi chuyển sang thực hiện ký hợp đồng lao động, thống nhất thực hiện theo nguyên tắc: Tổng thu nhập hiện hưởng của người lao động hợp đồng theo quy định Nghị định số 68/2000/NĐ-CP, hiện được áp dụng theo thang bảng lương của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP và các khoản phụ cấp khác (nếu có) theo quy định của pháp luật, được quy đổi ra số tiền cụ thể. Mức lương trong hợp đồng lao động mới không được thấp hơn tổng thu nhập hiện hưởng.

Trường hợp khi quy đổi ra số tiền cụ thể thấp hơn mức lương tối thiểu vùng thì mức lương trong hợp đồng lao động mới không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng; đối với người lao động làm công việc đòi hỏi phải qua học nghề thì áp dụng theo Khoản 1 Điều 5 của Nghị định số 90/2019/NĐ - CP ngày 15 tháng 11 năm 2019 của Chính phủ.

3. Đối với người lao động ký hợp đồng lao động mới làm công việc quy định tại Điều 1 Nghị định số 68/2000/NĐ-CP, Khoản 1 Điều 3 Nghị định số 161/2018/NĐ-CP thì mức lương trong hợp đồng lao động do người lao động thỏa thuận với cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, nhưng không được thấp hơn mức lương tối thiểu vùng quy định tại Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15 tháng 11 năm 2019 của Chính phủ.

4. Nội dung hợp đồng lao động thực hiện theo các quy định của Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019, Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội; bao gồm những điều khoản thỏa thuận, thống nhất giữa người lao động và cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập về chế độ, chính sách (tăng lương, đào tạo, bồi dưỡng...), quy định về trích nộp bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp và các thỏa thuận khác theo đúng các quy định hiện hành của Nhà nước.

5. Tùy theo tình hình tài chính của cơ quan, đơn vị và nhiệm vụ, tính chất công việc của người lao động, khi ký lại hoặc ký mới hợp đồng lao động, có thể áp dụng mức lương cao hơn mức lương tối thiểu vùng và cao hơn tổng thu nhập hiện hưởng.

Nhận được Công văn này đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện ./.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Lao động - TB&XH;
- Bảo hiểm xã hội tỉnh;
- Giám đốc Sở (b/c);
- Lưu: VT, TCCC. H.70

**Phan Lương**