

KẾ HOẠCH
Thực hiện Chương trình việc làm thị xã năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 40/KH-UBND ngày 29/01/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện Chương trình việc làm tỉnh Thừa Thiên Huế năm 2022, UBND thị xã ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình việc làm năm 2022, cụ thể như sau:

I. CHỈ TIÊU

1. Phân đấu giải quyết việc làm mới từ 900 - 1000 lao động thông qua các chương trình, dự án phát triển kinh tế - xã hội, tuyển dụng lao động.
2. Phân đấu đưa 80 - 100 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.
3. Tỷ lệ lao động qua đào tạo đến cuối năm 2022 trên 70%.
4. Phân đấu duy trì tỷ lệ thất nghiệp khu vực thành thị dưới 1%.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nâng cao hiệu quả của chính sách tín dụng ưu đãi tạo việc làm và hỗ trợ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- Tiếp tục phát huy vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức xã hội trong việc nhận ủy thác cho vay tạo việc làm thông qua Ngân hàng Chính sách xã hội góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn vốn gắn với mục tiêu tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm.

- Thực hiện kịp thời, đầy đủ các chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tại Nghị quyết số 06/2021/NQ-CP ngày 26/4/2021 của HĐND tỉnh quy định một số chế độ, chính sách hỗ trợ người lao động trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, giai đoạn 2021 - 2025.

- Tạo điều kiện để người lao động không thuộc diện chính sách được vay vốn với lãi suất ưu đãi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng từ nguồn vốn ủy thác của ngân hàng chính sách xã hội.

2. Hỗ trợ người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng

- Thực hiện tốt công tác khảo sát, điều tra Cung - Cầu lao động; thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động; nâng cao năng lực công tác dự báo và thông tin thị trường lao động.

- Thu hút các doanh nghiệp có năng lực, uy tín đến tư vấn, tuyển chọn lao động tại địa phương đưa đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Thực hiện kịp thời, đầy đủ các chính sách hỗ trợ chi phí học nghề, học ngoại ngữ, bồi dưỡng kiến thức cần thiết, chi phí làm các thủ tục cần thiết cho người lao động là người dân tộc thiểu số; người thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo hoặc hộ bị thu hồi đất nông nghiệp; thân nhân của người có công với cách mạng có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Khuyến khích, tạo điều kiện để hình thành một số cơ sở đào tạo nghề, kỹ năng nghề, ngoại ngữ cho lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn nhằm giảm chi phí đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Tập trung đẩy mạnh công tác tạo nguồn và nâng cao chất lượng lao động bằng việc vận động những người tốt nghiệp đại học, cao đẳng tham gia đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài.

3. Đổi mới nâng cao chất lượng đào tạo, giáo dục nghề nghiệp gắn với giải quyết việc làm

- Đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp, phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu thị trường lao động. Đào tạo nghề gắn với quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội; nâng cao chất lượng đào tạo và đội ngũ giáo viên tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp; phát triển chương trình, giáo trình, đầu tư trang thiết bị dạy nghề đồng bộ, nhất là các ngành nghề cung cấp lao động cho khu công nghiệp, các ngành kinh tế mũi nhọn của thị xã.

- Tiếp tục đẩy mạnh xã hội hóa công tác đào tạo nguồn nhân lực; khuyến khích các doanh nghiệp tham gia đào tạo nghề gắn với giải quyết việc làm cho người lao động. Tăng cường mối quan hệ hợp tác giữa cơ sở đào tạo với các đơn vị hoạt động sản xuất kinh doanh để nâng cao chất lượng đào tạo gắn với việc giải quyết việc làm sau khi người học hoàn thành khóa học.

- Làm tốt hơn nữa công tác định hướng, tư vấn hướng nghiệp, phân luồng học sinh sau trung học cơ sở và trung học phổ thông, thu hút được nhiều người tham gia học nghề, tạo điều kiện cho người học được trang bị kỹ năng nghề, thái độ nghề nghiệp, tạo điều kiện lao động được đào tạo nghề tham gia thị trường lao động trong nước và nước ngoài.

- Hỗ trợ đào tạo nghề cho lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; hỗ trợ học nghề cho người đang hưởng trợ cấp thất nghiệp, người lao động bị thu hồi đất nông nghiệp, người khuyết tật, người dân tộc thiểu số; hỗ trợ đào tạo nghề cho thanh niên hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ công an; hỗ trợ thanh niên lập nghiệp, nâng cao khả năng tự tạo việc làm, tự tìm việc làm cho người lao động.

- Tham mưu HĐND thị xã ban hành chính sách hỗ trợ đào tạo chuyên đổi nghề nghiệp cho người lao động trở về quê do ảnh hưởng đại dịch COVID-19 có nguyện vọng ở lại địa phương để lập nghiệp, giúp người dân sớm ổn định cuộc sống, đóng góp một phần vào sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

4. Nâng cao hiệu quả các chương trình mục tiêu quốc gia để giải quyết việc làm cho lao động tại địa phương

- Chú trọng các mô hình liên kết theo chuỗi giá trị, nhất là mô hình sản xuất, chế biến, tiêu thụ sản phẩm nông, lâm, thủy, hải sản, chăn nuôi gia súc, gia cầm, trồng cây dược liệu...; khai thác tiềm năng, thế mạnh của mỗi vùng, địa phương, kinh nghiệm sản xuất phù hợp với điều kiện tự nhiên, văn hóa, xã hội ở từng địa phương, nhằm giải quyết việc làm tại chỗ cho lao động.

- Tranh thủ các nguồn lực hỗ trợ đa dạng hóa sinh kế và xây dựng, hình thành, nhân rộng các mô hình phát triển kinh tế, khởi nghiệp, khởi sự kinh doanh cho người dân để góp phần tạo ra việc làm, tăng thu nhập, nâng cao chất lượng cuộc sống.

- Thực hiện hiệu quả các chính sách thu hút, khuyến khích doanh nghiệp, người dân đầu tư vào các vùng khó khăn, miền núi, vùng dân tộc thiểu số nhằm khai thác tiềm năng, lợi thế, tạo điều kiện giải quyết việc làm, thu nhập tại chỗ cho người dân.

5. Truyền thông, nâng cao năng lực thực hiện chương trình việc làm

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về giải quyết việc làm bằng nhiều hình thức như: Tờ rơi, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, đặc biệt khai thác tốt hệ thống truyền thanh xã, phường, thông qua hệ thống các tổ chức chính trị - xã hội, nhằm nâng cao nhận thức của người dân và tạo sự đồng thuận cao về giải quyết việc làm.

- Phối hợp Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh tổ chức Sàn giao dịch việc làm, tạo cơ hội cho người lao động và doanh nghiệp được tiếp cận thông tin thị trường lao động.

- Tăng cường năng lực thực hiện chức năng quản lý nhà nước về lao động - việc làm ở các cấp, các ngành; giao chỉ tiêu, kế hoạch về giải quyết việc làm cho các cấp, các ngành phấn đấu thực hiện; thường xuyên thanh tra, kiểm tra, giám sát xử lý sai phạm trong lĩnh vực dịch vụ việc làm, đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Nguồn ngân sách nhà nước, được bố trí trong dự toán của các đơn vị theo quy định hiện hành.

2. Huy động các nguồn vốn tài trợ của tổ chức, cá nhân trong nước, ngoài nước và các nguồn vốn hợp pháp khác.

IV. NHIỆM VỤ CÁC CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

- Phối hợp Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội thị xã quản lý, sử dụng và điều hành hoạt động cho vay của Quỹ giải quyết việc làm có hiệu quả.

- Phối hợp với các ngành có liên quan, UBND các xã, phường tham mưu cho UBND thị xã đề xuất cơ chế, chính sách hỗ trợ đào tạo nghề cho lao động trong độ tuổi có nhu cầu chuyển đổi nghề nghiệp.

- Phối hợp với Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - GDTX, Ủy ban nhân dân các xã, phường, các cơ quan liên quan tham mưu UBND thị xã xây dựng kế hoạch đào tạo nghề, chuyển đổi nghề nghiệp.

- Phối hợp với các ngành có liên quan tổ chức thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động, kịp thời nắm bắt tình hình cung, cầu lao động để đề xuất các giải pháp giải quyết việc làm cho người lao động; thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước về lao động trên địa bàn; tham mưu kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác lao động - việc làm ở địa phương.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch

- Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội nghiên cứu cơ chế, chính sách cho vay tạo việc làm trong nước và hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng từ nguồn vốn ngân sách địa phương ủy thác qua chi nhánh Ngân hàng Chính sách Xã hội.

- Hướng dẫn các đơn vị lập dự toán, kiểm tra việc sử dụng kinh phí đúng mục đích, có hiệu quả và quyết toán kinh phí theo quy định hiện hành của nhà nước.

3. Phòng Giáo dục và Đào tạo

Chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan, tổ chức tốt hoạt động giáo dục hướng nghiệp trong các trường trung học cơ sở, trung học phổ thông và cơ sở giáo dục nghề nghiệp - giáo dục thường xuyên thị xã; tư vấn, hướng dẫn học sinh có định hướng đúng đắn về học nghề; chủ động tổ chức phân luồng học nghề cho học sinh tốt nghiệp trung học cơ sở.

4. Ban chỉ huy quân sự, Công an thị xã

Phối hợp với hệ thống Trung tâm Dịch vụ việc làm, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp tổ chức cung cấp thông tin thị trường lao động, tư vấn, định hướng nghề nghiệp, đào tạo nghề và giới thiệu việc làm cho thanh niên hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ công an, phạm nhân chuẩn bị chấp hành xong án phạt tù.

5. Chi nhánh Ngân hàng Chính sách Xã hội thị xã

- Thực hiện tốt việc tiếp nhận, thẩm định, giải ngân, thu hồi, xử lý nguồn vốn Quỹ quốc gia về việc làm và vốn cho vay đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo đúng quy định và thẩm quyền.

- Ưu tiên hỗ trợ giải quyết cho vay đối với doanh nghiệp nhỏ và vừa, hợp tác xã, tổ hợp tác, hộ kinh doanh và người lao động qua đào tạo nghề có chứng chỉ để tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm.

6. Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao

- Phối hợp với các cơ quan và địa phương đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về việc thực hiện Chương trình giải quyết việc làm năm 2022.

- Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền về lĩnh vực lao động - việc làm; tổ chức tuyên truyền, đưa tin bài, ảnh; nhân rộng các điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay hiệu quả góp phần tổ chức triển khai thực hiện tốt Kế hoạch này.

7. UBND các xã, phường

- Căn cứ kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương và nội dung Kế hoạch thực hiện Chương trình giải quyết việc làm thị xã 2022, chủ động xây dựng kế hoạch tại địa phương.

- Tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước về chính sách tạo việc làm, hỗ trợ tạo việc làm để người lao động hiểu rõ; phối hợp với các doanh nghiệp làm tốt công tác tuyển chọn lao động địa phương đưa đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

8. Đề nghị Ủy ban MTTQ VN thị xã, các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức nghề nghiệp - xã hội, tổ chức xã hội thị xã

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ quyền hạn, triển khai kế hoạch thực hiện Chương trình việc làm cho đoàn viên, hội viên của mình, đồng thời căn cứ vào nội dung Kế hoạch này để xây dựng kế hoạch thực hiện và định kỳ báo cáo cho cơ quan thường trực về tình hình thực hiện theo quy định.

- Làm tốt công tác nhận ủy thác cho vay đã ký kết với Ngân hàng Chính sách Xã hội, thực hiện cho vay giải quyết việc làm theo thẩm quyền.

- Thực hiện giám sát việc thực hiện Kế hoạch giải quyết việc làm ở các cấp.

V. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

Căn cứ nội dung Kế hoạch này, UBND các xã, phường và các cơ quan, đơn vị có liên quan chủ động xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện tại đơn vị, địa phương trước ngày **25/02/2022**; định kỳ 06 tháng (trước ngày 20/06) và 01 năm (trước ngày 30/11) báo cáo Ủy ban nhân dân thị xã kết quả thực hiện (qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) để tổng hợp.

Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì phối hợp Văn phòng HĐND&UBND thị xã có trách nhiệm đôn đốc, báo cáo thường xuyên với Chủ tịch Ủy ban nhân dân thị xã về tình hình, triển khai thực hiện Kế hoạch này.

Quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân thị xã (qua Phòng Lao động - TB&XH thị xã) để có hướng dẫn cụ thể./.

Nơi nhận:

- TT HĐND thị xã (b/cáo);
- CT, các PCT UBND thị xã;
- Các đơn vị nêu tại mục IV;
- Lưu: VT, LĐTB&XH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Đỗ Ngọc An