

Số: 238/KH-UBND

Hương Trà, ngày 13 tháng 02 năm 2023

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chương trình phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao thị xã Hương Trà năm 2023

Thực hiện Nghị quyết số 17-NQ/TU ngày 13/5/2022 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (khoá XVI) về phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao tỉnh Thừa Thiên Huế đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Nghị quyết số 30/2022/NQ-HĐND ngày 09/12/2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh về kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2023; Kế hoạch số 488/KH-UBND của UBND tỉnh về việc thực hiện Chương trình phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao năm 2023 và Kế hoạch số 2707/KH-UBND ngày 05/9/2022 của UBND thị xã Hương Trà về việc triển khai chương trình phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao thị xã Hương Trà đến năm 2025, định hướng đến năm 2030, Ủy ban nhân dân thị xã Hương Trà ban hành kế hoạch như sau:

I. Mục tiêu, chỉ tiêu

1. Mục tiêu

- Xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của thị xã đảm bảo quy mô, cơ cấu, chất lượng cao dựa trên các yếu tố cơ bản là trí lực, thể lực, kỹ năng, đạo đức nghề nghiệp, đáp ứng nhu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết của Đảng bộ thị xã về phát triển kinh tế - xã hội.

- Phát triển nguồn nhân lực đảm bảo từng bước hình thành đội ngũ lao động có tay nghề, chất lượng cao đáp ứng yêu cầu của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0, góp phần thực hiện sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp nông thôn trên địa bàn.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đủ tiêu chuẩn, trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm, có năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, nâng cao năng lực hoạt động của hệ thống chính trị từ thị xã đến cơ sở.

- Đào tạo và phát triển đội ngũ cán bộ khoa học kỹ thuật đáp ứng yêu cầu phát triển trên các lĩnh vực dịch vụ - công nghiệp - xây dựng - nông nghiệp.

2. Chỉ tiêu

- Phần đầu tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 70 - 75%; trong đó, tỷ lệ lao động qua đào tạo có bằng cấp, chứng chỉ đạt 30 - 35%.

- Phần đầu đạt 30% học sinh tốt nghiệp trung học cơ sở tiếp tục học tập tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp đào tạo trình độ sơ cấp, trung cấp, cao đẳng; 40% học sinh tốt nghiệp trung học phổ thông tiếp tục học tập tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp đào tạo trình độ cao đẳng.

- Phân đầu tỷ lệ lao động trong ngành công nghiệp và xây dựng đạt trên 30%; ngành dịch vụ là trên 45%.

- Phân đầu đạt 75% người học có việc làm sau đào tạo. 95% giáo viên các cơ sở giáo dục nghề nghiệp đạt chuẩn theo quy định, trong đó, 30 - 40% có trình độ sau đại học.

- Phân đầu 98% nhân lực y tế được bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ; đạt từ 10 bác sĩ trên 1 vạn dân. Đạt từ 10 - 12 cán bộ khoa học và công nghệ trên 1 vạn dân.

- Phân đầu 98% cán bộ, công chức, viên chức các cấp được đào tạo đáp ứng tiêu chuẩn; trong đó, phân đầu đạt 5% - 10% công chức hành chính các cấp có trình độ sau đại học.

II. Nội dung thực hiện

1. Xây dựng, triển khai thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm về phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền về công tác phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao, xem đây là nhiệm vụ chính trị trọng tâm của địa phương. Đồng thời, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra việc thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phát triển nguồn nhân lực.

Triển khai Kế hoạch số 64-KH/TU ngày 30/6/2022 của Thị ủy Hương Trà về việc thực hiện Nghị quyết số 17-NQ/TU ngày 13/5/2022 của Tỉnh ủy về phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao đến năm 2025, định hướng đến năm 2030.

Chú trọng đổi mới phương thức chỉ đạo, điều hành của bộ máy chính quyền các cấp; nâng cao năng lực xây dựng và tổ chức thực hiện có hiệu quả các quy hoạch, đề án, chương trình, cơ chế, chính sách, tạo môi trường thuận lợi cho việc phát triển nguồn nhân lực. Quy định rõ trách nhiệm của các cấp, các ngành trong việc hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực bảo đảm thống nhất, đồng bộ.

2. Phát triển hệ thống giáo dục đào tạo, giáo dục nghề nghiệp và nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực

Xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ quản lý giáo dục, đội ngũ giáo viên dạy nghề theo hướng chuẩn hóa, có trình độ, kỹ năng nghề cao; tạo nguồn, thu hút đội ngũ giáo viên giỏi tham gia công tác giảng dạy.

Liên kết đào tạo, chú trọng đào tạo lại và đào tạo thường xuyên lực lượng lao động để tạo chuyên môn vững mạnh về chất lượng và hiệu quả của giáo dục nghề nghiệp; bảo đảm người học có kỹ năng chuyên môn, tay nghề, kỹ năng mềm, kỹ năng khởi nghiệp thích ứng với yêu cầu của thị trường lao động.

Xây dựng kế hoạch, phối hợp, tổ chức đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức về quản lý nhà nước, lý luận chính trị, tin học đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

Đổi mới chương trình, nội dung và phương pháp đào tạo; đẩy mạnh đào tạo nghề theo nhu cầu xã hội; xây dựng các mô hình, gắn kết giữa doanh nghiệp và cơ sở giáo dục nghề nghiệp; chú trọng việc đào tạo theo đơn đặt hàng của doanh nghiệp.

3. Phát triển thị trường lao động, tăng cường kết nối cung - cầu lao động và giải quyết việc làm

Tăng cường gắn kết giáo dục nghề nghiệp với thị trường lao động và việc làm bền vững. Thúc đẩy cơ chế liên kết, phối hợp giữa nhà đầu tư, doanh nghiệp và các cơ sở đào tạo nghề nghiệp để đào tạo theo đơn đặt hàng, cung ứng nguồn nhân lực có chất lượng cho doanh nghiệp hoạt động và phát triển. Thực hiện các giải pháp hoàn thiện, phát triển thị trường lao động, chú trọng công tác hướng nghiệp; dự báo nhu cầu nhân lực và thông tin thị trường lao động; chú trọng dự báo xu hướng phát triển các ngành, lĩnh vực để đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu thị trường và quá trình phát triển kinh tế - xã hội của thị xã.

Tăng cường tổ chức các chương trình, hoạt động, ngày hội việc làm. Thực hiện đồng bộ, hiệu quả các chương trình, đề án giải quyết việc làm, các kế hoạch đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

4. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý, khai thác, chia sẻ dữ liệu nguồn nhân lực

Xây dựng nền tảng tích hợp, chia sẻ, liên thông về nguồn nhân lực trên nền tảng tích hợp, chia sẻ, liên thông dịch vụ đô thị thông minh, phát triển nền tảng hệ sinh thái lao động thông minh kết nối các nguồn nhân lực, các doanh nghiệp có nhu cầu về lao động, các cơ sở đào tạo, các đơn vị cung ứng lao động trong nước và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Thực hiện chuyển đổi số trong công tác đào tạo và quản lý, ưu tiên đầu tư các phương tiện, thiết bị tiên tiến phục vụ đào tạo, nhất là các hệ thống mô phỏng, xưởng thực hành ảo và thư viện điện tử.

Xây dựng hệ thống thông tin quản lý giáo dục nghề nghiệp, triển khai tích hợp, kết nối, chia sẻ dữ liệu với các cơ sở dữ liệu, hệ thống thông tin trong và ngoài lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp.

Hoàn thiện cơ sở dữ liệu cung - cầu lao động nhằm phục vụ nhiệm vụ quản lý nhà nước cũng như việc tra cứu thông tin của các doanh nghiệp, người lao động, làm cơ sở quan trọng để đánh giá, theo dõi biến động về nguồn nhân lực cũng như các vấn đề liên quan để có quyết sách đúng đắn phù hợp với định hướng phát triển kinh tế - xã hội.

5. Truyền thông nâng cao nhận thức đối với công tác phát triển nguồn nhân lực

Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, người lao động, người dân, doanh nghiệp và xã hội về ý nghĩa, tầm quan trọng của việc phát triển nguồn nhân lực. Đề ra giải pháp nâng cao năng lực của doanh nghiệp trong việc hoạch định, tuyển chọn nhân sự, chú trọng thể mạnh, sở trường của người lao động khi tuyển dụng, giúp doanh nghiệp nâng cao năng suất, giảm chi phí, tăng lợi nhuận.

Xây dựng kế hoạch truyền thông về giáo dục nghề nghiệp; tuyên truyền, vận động nhằm thay đổi nhận thức của xã hội về lợi ích của việc học nghề, định hướng nghề nghiệp nhằm chọn đúng ngành nghề phù hợp với năng lực, có khả

năng lập nghiệp và tạo ra giá trị vật chất cho xã hội.

Huy động sự tham gia của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thị xã, các tổ chức chính trị - xã hội trong việc tuyên truyền, vận động, kiểm tra, giám sát thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phát triển nguồn nhân lực. Tổ chức sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm, thực hiện tốt công tác khen thưởng, nêu gương và nhân rộng các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến.

III. Kinh phí thực hiện

Kinh phí từ nguồn ngân sách nhà nước, nguồn thu hợp pháp của các cơ sở giáo dục nghề nghiệp và các nguồn kinh phí hợp pháp khác (tài trợ, viện trợ...).

IV. Tổ chức thực hiện

1. Phòng Nội vụ

Phối hợp Ban Tổ chức thị ủy, Ủy ban nhân dân các xã, phường chủ động tham mưu Ủy ban nhân dân thị xã xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị, quản lý nhà nước, quản lý giáo dục, tin học ứng dụng cho cán bộ, công chức, viên chức.

Triển khai tốt công tác đánh giá cán bộ, công chức; tham mưu Ủy ban nhân dân thị xã về công tác quy hoạch, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển cán bộ, quản lý; tham mưu quản lý sử dụng công chức, viên chức. Thực hiện kịp thời chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức viên chức.

2. Phòng Lao động - Thương binh và xã hội

Chủ trì, phối hợp Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên, Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp và các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn thị xã, xây dựng kế hoạch đào tạo nghề, giới thiệu việc làm.

Phối hợp, tạo điều kiện các doanh nghiệp có chức năng đưa lao động đi làm việc ở ngoài theo hợp đồng, tổ chức đào tạo nghề, tư vấn, tuyển chọn lao động, tập trung ở thị trường ổn định, có thu nhập cao.

3. Phòng Kinh tế

Tham mưu Ủy ban nhân dân thị xã xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực khoa học công nghệ, nghiên cứu ứng dụng các đề tài, sáng kiến, nhân rộng mô hình áp dụng khoa học công nghệ có hiệu quả trong sản xuất, kinh doanh trên địa bàn.

Tham mưu cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ khoa học công nghệ, phối hợp các cơ quan liên quan tạo điều kiện, hỗ trợ kinh phí, kỹ thuật các cơ sở, doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh đổi mới công nghệ, nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm, nâng cao năng lực cạnh tranh trong thời kỳ hội nhập.

3. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Chủ trì, phối hợp, hướng dẫn các cơ quan có liên quan lập dự toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng, kinh phí đào tạo nghề, kinh phí đầu tư cho khoa học công nghệ, kinh phí liên quan phát triển nguồn nhân lực trên địa bàn theo quy định hiện hành của Nhà nước.

Tham mưu, theo dõi, quản lý và cấp phát kinh phí theo quy định hiện hành đảm bảo thực hiện kịp thời các nội dung chương trình đề ra.

4. Phòng Giáo dục và Đào tạo

Xây dựng Kế hoạch, quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng, cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo đạt chuẩn trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, thăng hạng chức danh nghề nghiệp.

Phối hợp Ban Tổ chức Thị ủy, Phòng Nội vụ xây dựng Đề án quy hoạch cán bộ quản lý, đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện để bổ nhiệm.

Thực hiện tốt công tác giáo dục hướng nghiệp và định hướng phân luồng học sinh trung học cơ sở tiếp tục học tập tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp đào tạo trình độ sơ cấp, trung cấp theo Quyết định số 522/QĐ-TTg ngày 14 tháng 5 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ.

5. Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên

Xây dựng kế hoạch, triển khai đào tạo nghề, trên cơ sở nhu cầu của người lao động và nhu cầu của nhà tuyển dụng, đổi mới nội dung, chương trình giáo dục nghề nghiệp để phù hợp sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp nông thôn.

Tranh thủ các nguồn lực trong việc thực hiện đề án dạy nghề nông thôn, xã hội hóa công tác dạy nghề, gắn dạy nghề với giải quyết việc làm.

6. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thị xã và các tổ chức đoàn thể tiếp tục tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và nhân dân đối với các chính sách về phát triển, đào tạo nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao; tham gia giám sát, kiểm tra đánh giá việc thực hiện các chính sách, chương trình, dự án về công tác phát triển nguồn nhân lực trên địa bàn thị xã.

7. Ủy ban nhân dân các xã, phường

Căn cứ vào nội dung kế hoạch này và thực trạng nguồn nhân lực tại địa phương, phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan để xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực tại đơn vị mình một cách hợp lý, phát triển nguồn nhân lực đảm bảo hiệu quả đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương.

V. Chế độ báo cáo

Căn cứ nội dung Kế hoạch này, Ủy ban nhân dân các xã, phường, các cơ quan, đơn vị có liên quan chủ động xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện trước ngày **25/02/2023**; định kỳ 06 tháng (trước ngày 20/06) và 01 năm (trước ngày 20/11) báo cáo Ủy ban nhân dân thị xã kết quả thực hiện (qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) để tổng hợp.

Quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân thị xã (qua Phòng Lao động - TB&XH thị xã) để có hướng dẫn cụ thể./.

Nơi nhận:

- Sở LĐTBXH;
- Thường trực Thị ủy;
- TT HĐND thị xã;
- CT, các PCT UBND thị xã;
- Các đơn vị nêu tại mục IV;
- Lưu: VT, LĐTBXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Đỗ Ngọc An

