

## QUY CHẾ

### Phối hợp trong công tác quản lý người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế

(Kèm theo Quyết định số 2036/QĐ-UBND ngày 31 tháng 8 năm 2023 của Ủy  
ban nhân dân tỉnh Thừa Thiên Huế)

## Chương I

### QUY ĐỊNH CHUNG

#### Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định nguyên tắc, trách nhiệm và quan hệ phối hợp trong công tác quản lý người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế.

#### Điều 2. Đối tượng áp dụng

- Các sở, ban, ngành thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh.
- Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã và thành phố Huế (sau đây gọi chung là Ủy ban nhân dân cấp huyện).
- Cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp và cá nhân có sử dụng người lao động nước ngoài theo quy định tại khoản 2 Điều 2 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam (sau đây gọi tắt là Nghị định số 152/2020/NĐ-CP).

#### Điều 3. Nguyên tắc phối hợp

- Công tác phối hợp quản lý người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh được thực hiện theo nguyên tắc tuân thủ các quy định của Bộ luật Lao động về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam, các quy định khác của pháp luật Việt Nam có liên quan hoặc điều ước quốc tế mà Việt Nam là thành viên.
- Việc phối hợp giữa các cơ quan chức năng cấp tỉnh và Ủy ban nhân dân cấp huyện trong công tác quản lý người lao động nước ngoài phải đúng chức năng, thẩm quyền và trách nhiệm được phân công, tuân thủ trình tự, thủ tục và thời gian giải quyết thủ tục hành chính, đồng thời đảm bảo tốt các yêu cầu về chính trị, pháp luật và đối ngoại.
- Bảo đảm sự phối hợp chủ động, thường xuyên, chặt chẽ và kịp thời giữa các cơ quan quản lý nhà nước trong công tác quản lý người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh theo quy định của pháp luật; đảm bảo sự thống

nhất, tránh chông chéo gây phiền hà đến doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân và người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh.

4. Nâng cao năng lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước đối với người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh đồng thời tạo điều kiện cho doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân, người lao động nước ngoài thực hiện các quyền và nghĩa vụ theo quy định của pháp luật, xây dựng môi trường đầu tư, kinh doanh an toàn, ổn định, thuận lợi; thu hút, quản lý và sử dụng có hiệu quả lao động nước ngoài.

5. Mọi thông tin, tài liệu trao đổi và nội dung phối hợp phải tuân thủ quy định về bảo vệ bí mật nhà nước.

#### **Điều 4. Nội dung phối hợp**

1. Tuyên truyền, phổ biến pháp luật, hướng dẫn các quy định của pháp luật cho các doanh nghiệp, tổ chức, nhà thầu, hộ kinh doanh, cá nhân có sử dụng người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh.

2. Quản lý và hướng dẫn việc sử dụng người lao động nước ngoài; chấp thuận nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài; cấp, cấp lại giấy phép lao động, gia hạn giấy phép lao động, xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động, nhập cảnh, xuất cảnh, cư trú, gia hạn tạm trú, cấp lý lịch tư pháp và các hoạt động liên quan khác trên địa bàn tỉnh.

3. Thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tuyển dụng, quản lý và sử dụng người lao động nước ngoài; xử lý vi phạm hành chính về người nước ngoài làm việc tại tỉnh Thừa Thiên Huế.

4. Trao đổi, cung cấp thông tin giữa các cơ quan, tổ chức về tình hình tuyển dụng, quản lý và sử dụng người lao động nước ngoài làm việc tại tỉnh Thừa Thiên Huế.

## **Chương II**

### **TRÁCH NHIỆM PHỐI HỢP**

**Điều 5. Trách nhiệm chung của các sở, ban, ngành liên quan và Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố**

1. Phối hợp giải quyết những vấn đề liên quan đến lao động nước ngoài theo thẩm quyền và thông báo kết quả cho Sở Lao động – Thương binh và Xã hội để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh.

2. Thực hiện chế độ thông tin thường xuyên hoặc đột xuất và lao động nước ngoài thuộc thẩm quyền quản lý để Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh.

#### **Điều 6. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội**

1. Chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành liên quan và Ủy ban nhân dân cấp huyện thực hiện quản lý nhà nước về người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh; tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn các doanh nghiệp, tổ chức,

cá nhân trên địa bàn tỉnh có sử dụng người lao động nước ngoài thực hiện đúng các quy định của pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

2. Tham mưu Chủ tịch Ủy ban nhân tỉnh Quyết định việc cho phép nhà thầu được tuyển dụng người lao động nước ngoài vào từng vị trí công việc không tuyển dụng được người lao động Việt Nam trên địa bàn.

3. Xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động; cấp, cấp lại, gia hạn và thu hồi giấy phép lao động đối với người lao động nước ngoài làm việc cho các doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức và phải vào sổ theo dõi theo quy định của pháp luật. Lưu trữ hồ sơ đề nghị cấp, cấp lại, gia hạn giấy phép lao động, xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động cho người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh theo đúng quy định hiện hành.

4. Định kỳ trước ngày 05 hàng tháng, tổng hợp tình hình chấp thuận nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài theo vị trí công việc; xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động; cấp, cấp lại, gia hạn và thu hồi giấy phép lao động gửi Công an tỉnh, Bộ Chỉ huy Bộ đội biên phòng tỉnh (đối với những cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân ở khu vực biên giới, cửa khẩu), Ủy ban nhân dân cấp huyện và các Sở, ban, ngành có liên quan để phối hợp quản lý, theo dõi.

5. Ứng dụng công nghệ thông tin trong việc quản lý và cấp giấy phép lao động, xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động, thống kê, báo cáo định kỳ về tình hình người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế.

6. Chủ trì, phối hợp với các Sở, ban, ngành liên quan tổ chức thanh tra, kiểm tra và giám sát, giải quyết khiếu nại, tố cáo và xử lý vi phạm pháp luật việc thực hiện quy định pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh theo thẩm quyền.

## **Điều 7. Công an tỉnh**

1. Chủ trì, phối hợp Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Ban quản lý Khu kinh tế, công nghiệp tỉnh tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn thực hiện các quy định của pháp luật nhập cảnh, xuất cảnh, quá cảnh, cư trú của người nước ngoài tại Việt Nam cho người lao động nước ngoài trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế.

2. Định kỳ trước ngày 05 hàng tháng, cung cấp thông tin về người lao động nước ngoài được cấp thị thực ký hiệu như: LV1, ĐT1, ĐT2, ĐT3, ĐT4, DN1, LD1, LD2 qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và Ban quản lý Khu kinh tế, công nghiệp tỉnh (đối với cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp trong khu kinh tế, khu công nghiệp) để phối hợp quản lý, theo dõi, hướng dẫn, hỗ trợ các thủ tục liên quan đến người lao động nước ngoài.

3. Tiếp tục thực hiện Quyết định số 2741/QĐ-UBND ngày 20/11/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy chế phối hợp trong công tác quản lý nhập cảnh, xuất cảnh, cư trú và hoạt động của người nước ngoài tại tỉnh Thừa Thiên Huế.

4. Trục xuất đối với lao động nước ngoài làm việc tại tỉnh Thừa Thiên Huế không có giấy phép lao động, không có giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động theo đề nghị của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội hoặc hết hạn tạm trú tại Việt Nam và các vi phạm pháp luật khác.

### **Điều 8. Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp tỉnh**

1. Chủ trì, phối hợp với các Sở, ban, ngành liên quan và Ủy ban nhân dân cấp huyện tuyên truyền, phổ biến pháp luật, thực hiện quản lý, theo dõi người lao động nước ngoài làm việc, tạm trú ở cơ sở lưu trú theo quy định tại các khu kinh tế, khu công nghiệp

2. Thực hiện các nhiệm vụ được phân cấp, ủy quyền trong lĩnh vực doanh nghiệp và lao động.

3. Định kỳ trước ngày 05 hàng tháng, tổng hợp danh sách người lao động nước ngoài được xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động; cấp, cấp lại, gia hạn và thu hồi giấy phép lao động gửi Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Công an tỉnh, Bộ Chỉ huy Bộ đội biên phòng tỉnh (đối với những cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân ở khu vực biên giới, cửa khẩu), Ủy ban nhân dân cấp huyện (nơi có khu kinh tế, khu công nghiệp) để phối hợp quản lý, theo dõi.

4. Chủ trì xây dựng kế hoạch, phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Công an tỉnh và các ban, ngành liên quan kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

### **Điều 9. Sở Tư pháp**

1. Phối hợp với các Sở, ban, ngành cấp tỉnh tuyên truyền, phổ biến pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam, pháp luật về xuất nhập cảnh, cư trú và các văn bản liên quan cho các tổ chức, doanh nghiệp có yếu tố nước ngoài trên địa bàn tỉnh.

2. Thực hiện cấp Phiếu lý lịch tư pháp cho người lao động người nước ngoài cư trú trên địa bàn tỉnh theo đúng quy định của pháp luật khi có yêu cầu.

### **Điều 10. Sở Kế hoạch và Đầu tư**

Định kỳ trước ngày 05 hàng tháng, cung cấp thông tin các tổ chức có yếu tố nước ngoài mới thành lập, thay đổi nội dung đăng ký kinh doanh hoặc thu hồi, giải thể; thông tin nhà đầu tư nước ngoài thực hiện kinh doanh theo chức năng quản lý cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, các Sở, ban, ngành cấp tỉnh có liên quan để phối hợp theo dõi, hướng dẫn thực hiện các thủ tục liên quan khi sử dụng người lao động nước ngoài.

### **Điều 11. Sở Công thương**

Cung cấp thông tin Văn phòng đại diện của thương nhân nước ngoài trong trường hợp có cấp mới, thu hồi, bổ sung, điều chỉnh giấy phép Văn phòng đại diện của thương nhân nước ngoài cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, các Sở, ban, ngành cấp tỉnh có liên quan để phối hợp theo dõi, quản lý, hướng dẫn thực hiện các thủ tục liên quan khi sử dụng người lao động nước ngoài.

## **Điều 12. Sở Giáo dục và Đào tạo**

Định kỳ trước ngày 05 hàng tháng, cung cấp thông tin các cơ sở giáo dục, đào tạo, trung tâm ngoại ngữ mới thành lập hoặc giải thể cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, các Sở, ban, ngành cấp tỉnh có liên quan để phối hợp theo dõi, quản lý, hướng dẫn thực hiện các thủ tục liên quan khi sử dụng người lao động nước ngoài.

## **Điều 13. Sở Ngoại vụ**

1. Trước ngày 15/12 hằng năm, cung cấp danh sách các tổ chức phi Chính phủ và người nước ngoài làm việc tại các tổ chức phi Chính phủ hoạt động trên địa bàn tỉnh cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, các Sở, ban, ngành cấp tỉnh có liên quan để phối hợp theo dõi, quản lý, hướng dẫn thực hiện các thủ tục liên quan khi sử dụng người lao động nước ngoài.

2. Phối hợp với các cơ quan liên quan hỗ trợ các tác lãnh sự (nếu có) đối với các trường hợp người lao động nước ngoài xảy ra trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế.

## **Điều 14. Sở Y tế**

1. Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, các Sở, ban, ngành cấp tỉnh có liên quan, UBND cấp huyện tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh phương án nhập cảnh cho chuyên gia, người lao động nước ngoài nhập cảnh vào làm việc trên địa bàn tỉnh.

2. Chỉ đạo các cơ sở y tế phối hợp với chính quyền và y tế địa phương quản lý, tổ chức cách ly y tế, theo dõi sức khỏe tại nơi cư trú và làm việc đối với chuyên gia, người lao động nước ngoài nhập cảnh vào làm việc trên địa bàn tỉnh để đảm bảo các biện pháp phòng, chống dịch bệnh theo quy định của pháp luật.

## **Điều 15. Bộ Chỉ huy Bộ đội Biên phòng tỉnh**

1. Chủ trì, phối hợp với Công an tỉnh tăng cường tuần tra, kiểm tra, kiểm soát chặt chẽ khu vực biên giới, cửa khẩu nhằm phát hiện, kịp thời xử lý tình trạng người nước ngoài nhập cảnh vào làm việc trái phép trong các tổ chức, doanh nghiệp có trụ sở đóng tại khu vực biên giới, cửa khẩu.

2. Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Ban quản lý Khu kinh tế, công nghiệp tỉnh, Công an tỉnh và Ủy ban nhân dân cấp huyện theo dõi, quản lý, tuyên truyền, hướng dẫn người lao động nước ngoài thực hiện các quy định của pháp luật về đảm bảo an ninh, trật tự, an toàn xã hội ở khu vực biên giới, cửa khẩu.

## **Điều 16. Các sở, ban, ngành khác có liên quan**

1. Phối hợp Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, các sở, ban, ngành có liên quan tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam cho các cơ quan, doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân thuộc quyền quản lý.

2. Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Công an tỉnh và các ngành chức năng thanh tra, kiểm tra, xử lý người lao động nước ngoài vi phạm pháp luật về lao động và xuất nhập cảnh.

3. Thực hiện và chỉ đạo các đơn vị thực thuộc thực hiện đúng các quy định của pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam khi sử dụng người lao động nước ngoài.

### **Điều 17. Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã và thành phố Huế**

1. Tổ chức thực hiện và chỉ đạo cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện và Ủy ban nhân dân cấp xã thực hiện việc quản lý người lao động nước ngoài làm việc, cư trú tại địa phương theo quy định của Bộ luật Lao động, Luật nhập cảnh, xuất cảnh, quá cảnh, cư trú của người nước ngoài tại Việt Nam.

2. Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Ban quản lý Khu kinh tế, công nghiệp tỉnh, Công an tỉnh tuyên truyền, phổ biến pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam, pháp luật về xuất nhập cảnh và các văn bản pháp luật liên quan khác cho các tổ chức, doanh nghiệp trên địa bàn có sử dụng người lao động nước ngoài.

3. Phối hợp với Sở Lao động, Thương binh và Xã hội, Công an tỉnh và các ngành chức năng tổ chức thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo, xử lý vi phạm pháp luật về lao động, xuất nhập cảnh của người lao động nước ngoài tại địa phương.

### **Điều 18. Các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân trên địa bàn tỉnh có sử dụng người lao động nước ngoài**

1. Thực hiện nghiêm túc các quy định về xác định nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài, thực hiện xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động; cấp, cấp lại, gia hạn giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài, báo cáo các trường hợp theo quy định tại Khoản 2, Điều 8 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ.

2. Quản lý người lao động nước ngoài nhập cảnh và làm việc theo đúng quy định của pháp luật. Phối hợp với cơ quan chức năng của tỉnh giải quyết vấn đề phát sinh liên quan đến người lao động nước ngoài. Phối hợp với Công an tỉnh và cơ sở lưu trú thực hiện việc khai báo tạm trú cho người lao động nước ngoài.

3. Hướng dẫn, giải thích cho người lao động nước ngoài chấp hành quy định của pháp luật và tôn trọng truyền thống văn hóa, phong tục, tập quán của Việt Nam.

4. Chủ đầu tư có trách nhiệm hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra nhà thầu thực hiện các quy định về tuyển dụng, sử dụng người lao động nước ngoài làm việc theo quy định của pháp luật; theo dõi quản lý người lao động nước ngoài thực hiện các quy định của pháp luật Việt Nam; phối hợp với các cơ quan chức năng trong việc giải quyết những vấn đề phát sinh liên quan đến người lao động nước ngoài làm việc tại nhà thầu, chịu trách nhiệm trước các cơ quan quản lý nhà

nước về việc để nhà thầu do mình quản lý vi phạm các quy định của pháp luật trong việc sử dụng người lao động nước ngoài làm việc tại tỉnh Thừa Thiên Huế.

5. Chấp hành kế hoạch thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng và quản lý người lao động nước ngoài làm việc tại đơn vị. Thực hiện các yêu cầu của cơ quan chức năng khi tiến hành kiểm tra, xử lý các trường hợp người lao động nước ngoài vi phạm pháp luật Việt Nam.

### **Chương III**

## **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **Điều 19. Kinh phí thực hiện**

Kinh phí thực hiện công tác phối hợp trong quản lý người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh của cơ quan, đơn vị thực hiện theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước, các văn bản pháp luật hiện hành có liên quan và theo phân cấp quản lý ngân sách hiện hành.

### **Điều 20. Trách nhiệm thi hành**

1. Thủ trưởng các sở, ban, ngành cấp tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã và thành phố Huế căn cứ chức năng, nhiệm vụ, chủ động triển khai thực hiện nghiêm túc Quy chế này. Định kỳ hàng năm (trước ngày 15/12) báo cáo UBND tỉnh kết quả triển khai thực hiện qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

2. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội là đầu mối giúp Ủy ban nhân dân tỉnh sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện Quy chế phối hợp trong công tác quản lý người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế và kịp thời đề xuất các giải pháp nâng cao hiệu quả công tác phối hợp, quản lý, sử dụng có hiệu quả người lao động nước ngoài trên địa bàn.

3. Quá trình tổ chức, triển khai thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc cần sửa đổi, bổ sung cho phù hợp; các sở, ban, ngành cấp tỉnh, Ủy ban nhân dân cấp huyện trao đổi với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định./.